

തന്നെയാണ് വ്യവസ്ഥ. പിന്നെ ഫണ്ടിന്റെ ലഭ്യതയെ സംബന്ധിച്ച് പറയുകയാണെങ്കിൽ എല്ലാ ജില്ലകളിലും ആവശ്യത്തിനുള്ള ഫണ്ട് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഫണ്ട് ഇല്ലാത്ത പ്രശ്നമില്ല. അപേക്ഷകളിലുള്ള അപാകതകൾ പരിഹരിച്ചാൽ മതി; ഫണ്ട് കൊടുക്കാനുള്ള എല്ലാ ഏർപ്പാടുകളും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

(2) പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷന്റെയും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെയും പ്രവർത്തനം

ശ്രീ. എം.വി. ജയരാജൻ : സർ, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള 38 ലക്ഷം തൊഴിൽരഹിതരുള്ള ഒരു സംസ്ഥാനമാണ് കേരളം. വൻകിടവ്യവസായങ്ങൾ ഒന്നും തന്നെ ഇവിടെയില്ല. തൊഴിൽരഹിതരുടെ പ്രശ്നമാണ് എനിക്ക് ഗവൺമെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്താനുള്ളത്. ഇപ്പോൾ തൊഴിൽരഹിതർ പ്രധാനമായും ആശ്രയിക്കുന്നത് സർക്കാർ സർവീസിനേയും പൊതുമേഖലയേയുമാണ്. സമീപകാലത്ത് ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യമുന്നണിയുടെ ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം കാർഷിക-വ്യാവസായിക മേഖലകളിൽകൂടി, ജനകീയാസൂത്രണ പദ്ധതിയിലൂടെ പുതിയ തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കാൻ വേണ്ടിയുള്ള പരിശ്രമം നടക്കുന്നതായി ഞങ്ങൾ കാണുകയാണ്. 1998-ലെ സാമ്പത്തിക അവലോകന റിപ്പോർട്ടിൽ സംഘടിതമേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നവർ പതിനൊന്ന് ലക്ഷത്തി അറുപത്തിയെട്ടായിരത്തി ഇരുന്നൂറ്റിയെൺപത്തിയാറ് എന്നാണ് വ്യക്തമാക്കിയിരിക്കുന്നത്. പൊതുമേഖലയിൽ ആറു ലക്ഷത്തി ഇരുപത്തിരണ്ടായിരത്തി നൂറ്റി എൺപത്തിയെട്ടും സ്വകാര്യമേഖലയിൽ അഞ്ചുലക്ഷത്തിനാല്പത്തിയാറായിരത്തി തൊണ്ണൂറ്റിയെട്ടും പേരാണ് തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നത്. ഇതു വ്യക്തമാക്കുന്നത് പൊതുമേഖലയാണ് കേരളത്തിലെ പ്രധാന തൊഴിൽദായക മേഖല എന്നു തന്നെയാണ്. തൊഴിൽ നൽകുന്ന ഏജൻസി പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷനും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുമാണ്. പത്ത് ഒഴിവുണ്ടായാൽ ഒരു ലക്ഷം പേർ അപേക്ഷ നൽകുന്ന സ്ഥിതിയാണ് ഇന്നു കേരളത്തിലുള്ളത്. പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ വഴിയും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയും ഉള്ള നിയമനങ്ങളുടെ സ്ഥിതി മെച്ചപ്പെടുത്തേണ്ടതും കാലോചിതമായ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഒഴിവുകൾ യഥാസമയം റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നില്ല. മൂന്നു മാസത്തിലൊരിക്കൽ നിയമനാധികാരികളായിട്ടുള്ള വകുപ്പുമേധാവികൾ ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി.യെ അറിയിക്കണമെന്നുള്ളതാണ് ചട്ടം. എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം ഇക്കാര്യത്തിൽ മൂന്നു നാലു തവണ വകുപ്പുമേധാവികൾക്ക് കർക്കശമായ നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. നിയമസഭാ കമ്മിറ്റിപ്പോലും ഇക്കാര്യം ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്, എന്നിട്ടും ഇക്കാര്യത്തിൽ കുറ്റകരമായ വീഴ്ചയാണ് ഉണ്ടാകുന്നത്. ഒരു ഉദാഹരണം ഞാൻ പറയാം, ഇത് ഒരു ഒറ്റപ്പെട്ട ഉദാഹരണമല്ല, കണ്ണൂർ ജില്ലയിലെ എൽ.ഡി.സി. റാങ്കുലിസ്സിന്റെ കാലാവധി 1998 ഒക്ടോബറിൽ തീരുകയാണ്. നോക്കിയപ്പോൾ വിവിധ വകുപ്പുകളിൽ എൽ.ഡി.സി.യുടെ ഒഴിവുള്ളതായിട്ടാണ് കണ്ടത്. ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാത്തതിന്റെ ഫലമായി ഇന്റർഡിസ്ട്രിക്ട് ട്രാൻസ്ഫർ, അതുപോലെതന്നെ മറ്റ് രീതിയിലുള്ള നിയമനങ്ങൾ എന്നിവവഴി ഈ ഒഴിവുകൾ നികത്തുകയാണ്. പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷനിൽ ഇന്ന് 70 ലക്ഷത്തോളം അപേക്ഷകൾ കെട്ടിക്കിടക്കുകയാണ്. ഇതിന് പരിഹാരം കാണണം. കാലതാമസം ഒഴിവാക്കാൻ കഴിയണം. കമ്പ്യൂട്ടറൈസേഷനാണ് അതിന് പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു പരിഹാര മാർഗ്ഗം. പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മി

ഷൻ വിശദമായി ഒരു പ്രൊപ്പോസൽ തയ്യാറാക്കി ഗവൺമെന്റിന് സമർപ്പിച്ചതായി അറിയുകയാണ്. ഇക്കാര്യം ഗൗരവമായ പരിഗണന നൽകേണ്ട ഒന്നാണ്. ഇപ്പോൾ 1300 ജീവനക്കാരാണ് പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ കീഴിലുള്ളത്. ഇത് പോരാ. കൂടുതൽ തസ്തികകൾ അനുവദിക്കണം. കോഴിക്കോട്ടും, എറണാകുളത്തും, കൊല്ലത്തും ഉള്ള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ മേഖലാ കേന്ദ്രങ്ങൾക്ക് കൂടുതൽ അധികാരം നൽകി പ്രവർത്തനം വിപുലപ്പെടുത്തണം. ഇപ്പോൾ ഈ മേഖലാ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ 50,000-ൽ കൂടുതൽ അപേക്ഷകരുള്ള സംസ്ഥാനാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള തസ്തികകളിലേക്ക് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുകയും പരീക്ഷ നടത്തുകയും ഷോർട്ട് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുകയും മാത്രമാണ് ചെയ്യുന്നത്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ അഡ്വൈസ് ചെയ്യുന്നതുവരെയുള്ള എല്ലാ ജോലിയും ഈ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ തന്നെ നടത്താൻ കഴിയണം. അങ്ങനെവന്നാൽ ഇവിടെ കെട്ടിക്കിടക്കുന്ന അപേക്ഷകളിന്മേൽ കുറെയൊക്കെ പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കാൻ സാധിക്കും. പതിനായിരത്തിനു മുകളിൽ അപേക്ഷയുള്ള സംസ്ഥാനാടിസ്ഥാന പരീക്ഷകൾ നടത്തുകയും റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയും അഡ്വൈസ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യത്തക്ക നിലയിൽ ഈ മേഖലാ കേന്ദ്രങ്ങളുടെ അധികാരങ്ങൾ വിപുലപ്പെടുത്തണം. ഒരു പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ അംഗത്തിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിൻ കീഴിൽ ഈ മേഖലാ കേന്ദ്രത്തെ മാറ്റാൻ കഴിയണം. അതിന്റെ ചുമതല ആ അംഗത്തിന് കൊടുക്കണം. ഇന്ന് എൻ.ജെ.ഡി. വേക്കൻസി ധാരാളം കാണുകയാണ്. കാലാവധി അവസാനിക്കുന്ന ദിവസം റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് എൻ.ജെ.ഡി. വേക്കൻസി വന്നാൽ ഇന്ന് നിലവിലുള്ള ചട്ടം അനുസരിച്ച് അതുകൂടി കണക്കിലെടുത്ത് റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽനിന്ന് നിയമനം നടത്താൻ കഴിയുന്നില്ല. അതിന് ചട്ടത്തിൽ ആവശ്യമായ മാറ്റം വരുത്തണം. റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള വേക്കൻസികളാണ് എൻ.ജെ.ഡി. വേക്കൻസികൾ. അതിന് വീണ്ടും അഞ്ചും എട്ടും വർഷം കാത്തിരിക്കേണ്ടിവരുന്ന സ്ഥിതിയാണ് ഉണ്ടാകുന്നത്. അതുകൊണ്ട് എൻ.ജെ.ഡി. വേക്കൻസികൾ പൂർണ്ണമായി നികത്താൻ കഴിയുന്ന വിധത്തിൽ ഇന്ന് നിലവിലുള്ള നിയമത്തിൽ മാറ്റം വരുത്താൻ കഴിയണം. 1999 ഏപ്രിൽ 12-ാം തീയതി കാലാവധി കഴിഞ്ഞതാണ് ഫയർമാൻ തസ്തികയിലേക്കുള്ള ലിസ്റ്റ്. അതിലിപ്പോൾ എൻ.ജെ.ഡി. വേക്കൻസികൾ അമ്പതോളം വരും. പക്ഷേ, റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി പൂർത്തിയായി എന്നുള്ളതുകൊണ്ട് നിലവിലുള്ള ചട്ടം അനുസരിച്ച് ഒഴിവുകളിൽ നിയമനം നടത്താൻ കഴിയുന്നില്ല. പ്രൊമോഷൻ യഥാസമയം നടത്താത്തതിന്റെ ഫലമായിട്ടാണ്, ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാനും നിയമനം നടത്താനും കഴിയാത്തത്. അതിന് കാലതാമസം ഉണ്ടാകും. പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത ചില ഒഴിവുകൾ പ്രൊമോഷൻ വഴി നികത്തുകയാണ്. ഇന്നിപ്പോൾ ഡയറക്ട് റിക്രൂട്ട്മെന്റും പ്രമോഷൻ വഴിയുള്ള റിക്രൂട്ട്മെന്റും ഉണ്ട്. അതിന് വിവിധ വകുപ്പുകളിൽ നിശ്ചിത റേഷ്യോ ഉണ്ട്. പ്രൊമോഷൻ വഴി നികത്തേണ്ട ഒഴിവുകൾ അതുവഴി തന്നെ നികത്തണം. പക്ഷേ, ഡയറക്ട് റിക്രൂട്ട്മെന്റുള്ള ഒഴിവുകൾ പ്രൊമോഷൻവഴി നികത്തിക്കൂടാ. സ്പെഷ്യൽ റൂളുകളിൽ ചില മാറ്റങ്ങൾ വരുത്താൻ ചില വകുപ്പുകൾ തയ്യാറാവുകയാണ്. അത് തൊഴിൽ രഹിതരോട് കാണിക്കുന്ന അനീതിയാണ്. എക്സൈസ് വകുപ്പിൽ പ്രിവന്റിവ് ഓഫീസർമാരുണ്ട്. അതിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനവും പ്രൊമോഷൻ വഴിയുള്ള നിയമനവുമുണ്ട്. നേരിട്ടുള്ള നിയമനം പൂർണ്ണമായും നിർത്തലാക്കാൻവേണ്ടിയുള്ള ചില നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിന്റെ മുമ്പാകെ വരുന്നുവെന്നാണ് മനസ്സിലാക്കുന്നത്. അത് അംഗീകരിക്കാൻ സാധിക്കുകയില്ല. ഇതേ സ്ഥിതി സെയിൽസ്ട്രാക്സിലും ഉണ്ടാകുന്നു.

സ്പെഷ്യൽ റൂളിൽ മാറ്റം വരുത്തി ഡയറക്ട് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഒഴിവാക്കുന്ന ഒരു നില ഉണ്ടായിക്കൂടാ. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സ് വഴി നിയമനം കാര്യക്ഷമമാക്കാൻ വേണ്ടിയുള്ള ശ്രമം ഇന്ന് നടക്കുന്നുണ്ട്. ഇതിന് സുതാര്യമായ ഒരു സംവിധാനം ഉണ്ടാകണം. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സിൽ ഇന്ന് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു ഇംപ്ലിമെന്റേഷൻ കമ്മിറ്റി ഉണ്ട്. യുവജന സംഘടനാപ്രതിനിധികൾ ഉൾപ്പെടുന്നതാണ് ആ ഇംപ്ലിമെന്റേഷൻ കമ്മിറ്റി. സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സുകളിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കാൻ കഴിയണം. മാത്രമല്ല, ഈ കമ്മിറ്റിക്ക് കൂടുതൽ അധികാരം കൊടുക്കാനും കഴിയണം. എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സുകളിലും ഈ വിധത്തിലുള്ള ഇംപ്ലിമെന്റേഷൻ കമ്മിറ്റി യുവജനസംഘടനാ പ്രതിനിധികളെ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് രൂപീകരിക്കാൻ കഴിയണം. ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിതന്നെ ഒരു ചോദ്യത്തിന് മറുപടിയായി കഴിഞ്ഞദിവസം നിയമസഭയിൽ വ്യക്തമാക്കിയത്, 470-ഓളം റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ നിലവിലുണ്ടെന്നാണ്. ഒഴിവുകൾ അറിയാൻ ഒരു മോണിറ്ററിംഗ് സംവിധാനം ജില്ലാതലത്തിൽ ഉണ്ടാക്കാൻ കഴിയണം. അതുപോലെ ഇപ്പോൾ പി.എസ്.സി.പരീക്ഷ നടത്തുന്ന സമ്പ്രദായത്തിന് കുറേക്കൂടി നവീകരണം അനിവാര്യമാണ്. പരീക്ഷാകേന്ദ്രങ്ങളുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ കഴിയണം. പി.എസ്.സി.യുടെ പ്രവർത്തനം കാര്യക്ഷമമാക്കിക്കൊണ്ടു മാത്രമേ അവയുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ കഴിയൂ. ഇപ്പോൾ പി.എസ്.സി.യുടെ പരീക്ഷ നടത്താൻ വേണ്ടി സ്വകാര്യ സ്കൂളുകൾ മാനേജ്മെന്റുകൾ വിട്ടുകൊടുക്കുന്നില്ല. സ്വകാര്യ സ്കൂളുകൾ കൂടി വിട്ടുകൊടുക്കാൻ വേണ്ട കർശന നിർദ്ദേശം ഉണ്ടാകണം. വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് മുഖേന അതിന് നിർദ്ദേശം കൊടുക്കണം. പരീക്ഷകർക്ക് ഇപ്പോൾ തുച്ഛമായ 40 രൂപയാണ് വേതനമായി കൊടുക്കുന്നത്. അത് വർദ്ധിപ്പിക്കണം. തിരുവനന്തപുരത്തെ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ അനേക്സ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത് വാടകകെട്ടിടത്തിലാണ്. പ്രതിമാസം 55,000 രൂപയാണ് വാടകയിനത്തിൽ കൊടുക്കുന്നത്. 10 മാസത്തെ വാടക ഒന്നിച്ച് ചെലവാക്കാൻ കഴിഞ്ഞാൽ ഇപ്പോൾ പണി പൂർത്തിയാകാതെ കിടക്കുന്ന പി.എസ്.സി. ഓഫീസിന്റെ കെട്ടിടത്തിന്റെ പണി പൂർത്തിയാക്കാൻ കഴിയും. 10 മാസത്തെ വാടക മാത്രമേ വേണ്ടിവരൂ. അതുകൊണ്ട് ഓഫീസ് കെട്ടിടത്തിന്റെ പണി പൂർത്തിയാക്കാൻ കഴിയണം. ധനകാര്യ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്തത് എല്ലാ ജില്ലകളിലും പി.എസ്.സി.ക്ക് സ്വന്തമായി ഓഫീസ് കെട്ടിടം ഉണ്ടാകണമെന്നാണ്. ഇപ്പോൾ നാല് ജില്ലകളിലേ ഉള്ളൂ. എല്ലാ ജില്ലകളിലും പി.എസ്.സി. ഓഫീസിന് സ്വന്തമായി കെട്ടിടം പണിയാൻ സാധിക്കണം. സർക്കാർ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള ബോർഡുകൾ, കോർപ്പറേഷനുകൾ, കമ്പനികൾ, വികസന അതോറിറ്റികൾ, ഇവയിലെ യെല്ലോ നിയമനങ്ങൾ പൊതുവിൽ പി.എസ്.സി.യുടെ കീഴിലാക്കണമെന്നുള്ളതാണ് ഗവൺമെന്റിന്റെ നയം. പക്ഷേ, ചില ബോർഡുകളിലും കോർപ്പറേഷനുകളിലും ഉള്ള നിയമനം പി.എസ്.സി.യുടെ കീഴിലാക്കിയിട്ടില്ല. ജില്ലാ-സംസ്ഥാന സഹകരണ ബാങ്കുകളിലേയ്ക്കും അപ്പെക്സ് സൊസൈറ്റികളിലേയ്ക്കുമുള്ള നിയമനം പി.എസ്.സി.യുടെ കീഴിലാക്കി. പക്ഷേ, ആവശ്യമായ ചട്ടം ഇതുവരെ ഉണ്ടാക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. അതുകൊണ്ട് ഈ രംഗത്ത് സർക്കാർ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള ബോർഡുകൾ, കോർപ്പറേഷനുകൾ, വികസന അതോറിറ്റികൾ, കമ്പനികൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സി. ക്ക് വിടണം. ഈ രീതിയിൽ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റേയും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സുകളുടെയും പ്രവർത്തനം കാര്യക്ഷമമാക്കാനും കുറേക്കൂടി വേഗതയിൽ ഒഴിവുകളിൽ പൂർണ്ണമായി നിയ

മനങ്ങൾ നടത്താനും കഴിയത്തക്കനിലയിൽ അതിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തണം അതിനുവേണ്ടി ഗവൺമെന്റിന്റെ ഗൗരവതരമായ പരിഗണന ഉണ്ടാകണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. ഇ.കെ. നായനാർ) : സർ, പി.എസ്.സി.വഴിയുള്ള നിയമനത്തിലെ കാലതാമസം കുറയ്ക്കുന്നതിലേയ്ക്കായി പി.എസ്.സി. സമർപ്പിച്ച പാക്കേജ് പദ്ധതി അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ട് താഴെപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്:

1. അധിക സ്റ്റാഫിനെ അനുവദിച്ചു.
2. മൂന്നു മേഖലാ കേന്ദ്രങ്ങൾ (കോഴിക്കോടും എറണാകുളത്തും കൊല്ലത്തും) അനുവദിച്ച് ജോലി പുനർവിന്യസിച്ചു.

ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം 31-5-99-വരെ 61,614 പേർക്ക് പി.എസ്.സി. മുഖേന നിയമന ശുപാർശ നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

സംസ്ഥാനത്തെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കരിക്കാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രൊഫഷണൽ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന സംസ്ഥാനത്തെ ഏക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചായ പ്രൊഫഷണൽ ആന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസ് കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ എൻ.ഐ.സി. എൽ.ബി.എസ്. എന്നീ സ്ഥാപനങ്ങളേയും മറ്റു സ്വകാര്യഏജൻസികളേയും ഉൾക്കൊള്ളിച്ചുകൊണ്ട് ധൃതഗതിയിൽ നടന്നുവരുന്നു. ഘട്ടംഘട്ടമായി സംസ്ഥാനത്തെ മറ്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കരിക്കാനുള്ള നടപടികളും ആരംഭിച്ചു വരുന്നു. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾ പ്രകാരം സീനിയോറിറ്റി, പ്രായം, സംവരണം തുടങ്ങിയിട്ടുള്ള നിബന്ധനകൾക്കുവിയേതമായി അർഹതപ്പെട്ട എല്ലാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും അവസരം ലഭിക്കുമെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനായി ഓരോ മൂന്ന് വർഷവും പ്രാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സെലക്ട് ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കുകയും അവ താല്ക്കാലികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുകയും ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും സ്വീകരിച്ച് മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരം ചെയ്ത് അന്തിമലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. എല്ലാ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിലും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ലിസ്റ്റ് പരിശോധനയ്ക്ക് ലഭിക്കുന്നതാണ്. ലിസ്റ്റ് പരിശോധനയ്ക്ക് ലഭ്യമാക്കുമെന്നുള്ളത് അറിയിച്ചുകൊണ്ടുള്ള നോട്ടീസ് ബോർഡ് എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലും പ്രദർശിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. സെലക്ട് ലിസ്റ്റ് നിലവിലുള്ളപ്പോൾ വിവിധ ജോലികൾക്ക് ആ ലിസ്റ്റിൽനിന്ന് മാത്രമാണ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നത്. തദ്ദേശ, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ ഉണ്ടാകുന്ന അപാകതകൾ ഒഴിവാക്കപ്പെടുന്നുണ്ട്. സെലക്ട് ലിസ്റ്റ് സംബന്ധമായ കാര്യങ്ങൾ പത്രമാധ്യമങ്ങൾ മുഖേന കാലാകാലങ്ങളിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ അറിയിക്കാറുണ്ട്.

സംസ്ഥാനത്തെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത തൊഴിൽരഹിതരുടെ തൊഴിലില്ലായ്മ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കുന്നതിന് 12.11.1982-ലെ ജി.ഒ.(പി)40/82/തൊഴിൽ-ഉത്തരവ് പ്രകാരം 1.11.1982 മുതൽ 98-99 സാമ്പത്തിക വർഷംവരെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പുവഴി ഒരു സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതി ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കിവരുന്നു. ഈ പദ്ധതിപ്രകാരം സ്വയം തൊഴിൽ സംരംഭം തുടങ്ങുന്നതിന് ബാങ്ക് വായ്പയായി 5000 രൂപയും

സബ്സിഡിയായി (ഡിസ്കൺ) 600 രൂപയും നൽകുമായിരുന്നു. എന്നാൽ ഈ പദ്ധതി യുവാക്കളെ ആകർഷിക്കാൻ പര്യാപ്തമല്ലാതെ വന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ആയത് പരിഷ്കരിച്ച് ഒരു പുതിയ സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതി-കേരളത്തിലെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത തൊഴിൽ രഹിതർക്കുള്ള സ്വയം തൊഴിൽ പദ്ധതി (കെസ്റു-99, Kerala State Self Employment Scheme for the Registered Unemployed - 1999) 30.3.1999-ലെ ജി.ഒ. (പി) 40/99/തൊഴിൽ, സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു വരുന്നു. ഈ പദ്ധതിപ്രകാരം 30,000 രൂപ (പരമാവധി 50,000 രൂപ) ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങൾവഴി വ്യക്തികൾക്ക് സ്വയംതൊഴിൽ വായ്പ ലഭ്യമാക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു. അപ്രകാരം അനുവദിക്കുന്ന വായ്പയുടെ 15 ശതമാനം സർക്കാർ സബ്സിഡി നൽകുന്നതാണ്. കൂടാതെ ധനകാര്യസ്ഥാപനങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുന്ന 5 ശതമാനത്തിന്റേലുള്ള പലിശ നിരക്കിന്മേൽ പരമാവധി 5 ശതമാനം പലിശ സബ്സിഡി നൽകുന്നതുമാണ്. ഇത് സംബന്ധിച്ച് ചില ഭേദഗതികൾ നിർദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ട് അപേക്ഷാഫാറത്തിന്റെ മാതൃകയും, മറ്റനുബന്ധങ്ങളും ഈ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതുസംബന്ധിച്ച് ഒരു മാർഗ്ഗരേഖയും സർക്കാരിന് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതിൽ പങ്കാളികളായ ധനകാര്യസ്ഥാപനങ്ങളെ പങ്കെടുപ്പിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു യോഗം 7.7.1999-ൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ വിളിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ഇതുസംബന്ധിച്ച് ജില്ലാ പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ് അദ്ധ്യക്ഷനായുള്ള ജില്ലാതല സമിതി രൂപീകരിക്കുന്ന തുടർപ്രവർത്തനങ്ങളുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ ജില്ലാതല ഓഫീസർമാർക്കും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രവൃത്തികൾ പൂർത്തിയായാലുടൻതന്നെ ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതാണ്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സുമുഖേന തൊഴിൽ ലഭിച്ചവരുടെ എണ്ണം, '90-91 ൽ 15,640 ആയിരുന്നത്, 97-98-ൽ 19,375 ആയി ഉയർന്നു. കൂടുതൽ തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കാനുതകുന്ന നിരവധി പദ്ധതികൾക്ക് രൂപം നൽകിവരുന്നുണ്ട്. ഒൻപതാം പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി വിവിധ എജൻസികളുടെ സാങ്കേതികവും സാമ്പത്തികവുമായ സഹായത്തോടെ നടപ്പാക്കിവരുന്ന വികസന പദ്ധതികളുടെ പൂർത്തീകരണത്തോടെ എട്ടുലക്ഷം പേർക്ക് തൊഴിൽ നൽകാൻ സാധിക്കുമെന്ന് കരുതുന്നു. വ്യവസായ മേഖലയിൽ മാത്രം 4.55 ലക്ഷം സ്ഥിരം തൊഴിലവസരങ്ങൾ (ചെറുകിട വ്യവസായ മേഖലയിൽ 4.35 ലക്ഷം പേർക്കും, വൻകിട-ഇടത്തരം വ്യവസായമേഖലയിൽ 20,000 പേർക്കും) സൃഷ്ടിക്കാൻ കഴിയുമെന്ന് കണക്കാക്കുന്നു. കൃഷിയുടേയും അനുബന്ധമേഖലകളുടേയും വികസനത്തിലൂടെ 87,000 പേർക്കും, വിവര സാങ്കേതിക വിദ്യാവികസനത്തിലൂടെ ഒരു ലക്ഷം പേർക്കും വിനോദ സഞ്ചാര വികസന പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെ 80,000 പേർക്കും വിദ്യാഭ്യാസ മുൾപ്പെടെയുള്ള സാമൂഹ്യസേവന തുറകളിൽ 70,000 പേർക്കും തൊഴിൽ നൽകാൻ കഴിയുന്ന പദ്ധതികൾക്ക് ഊന്നൽ നൽകി നടപ്പാക്കിവരുന്നുണ്ട്. ഇതിനൊക്കെപ്പുറമെ തദ്ദേശ ഭരണസ്ഥാപനങ്ങൾ മുഖേന ജനപങ്കാളിത്തത്തോടെ നടപ്പാക്കിവരുന്ന പദ്ധതികൾ നിരവധി തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കാൻ കഴിയുന്നവയാണ്. ഇത്തരത്തിൽ പി.എസ്.സി.യും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സ് മുഖേനയുമല്ലാതെയും ആയിരക്കണക്കിന് തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിച്ച് തൊഴിലില്ലായ്മയ്ക്ക് ഫലപ്രദമായിത്തന്നെ പരിഹാരം കാണാനുള്ള നടപടികളാണ് സർക്കാർ കൈക്കൊണ്ടുവരുന്നത്. തൊഴിലില്ലായ്മ പരിഹരിക്കുന്നതിന് ഊന്നൽ നൽകി സർക്കാർ തുടക്കമിട്ടിട്ടുള്ള പദ്ധതികളിൽ സംസ്ഥാനത്തെ തൊഴിൽരഹിതർ പൂർണ്ണമായും സഹകരിക്കുന്നപക്ഷം സംസ്ഥാനത്തെ തൊഴിലില്ലായ്മക്ക് ഒട്ടൊക്കെ പരിഹാരം ഉണ്ടാകുന്നതാണ്.

കൂടാതെ ഒമ്പതാം പദ്ധതിക്കാലയളവിൽ കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന മേഖലകളുടേ തായി 52,000 കോടി രൂപയുടെ മുതൽമുടക്ക് സംസ്ഥാനത്തുണ്ടാകുമെന്നാണ് കണക്കാക്കപ്പെടുന്നത്. ഇത് യാഥാർത്ഥ്യമാകുന്നതോടുകൂടി കൂടുതൽ പേർക്ക് തൊഴിൽ നൽകാൻ കഴിയും.

പി.എസ്.സി.യുടെ പ്രവർത്തനം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി ഇന്നലെ (6.7.99ന്) ഞാൻ പി.എസ്.സി. ചെയർമാനും, കമ്മീഷൻ അംഗങ്ങളുമായി വിശദമായ ചർച്ച നടത്തുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത ചർച്ചയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, പി.എസ്.സി.യുടെ പരിഗണനയ്ക്കുവിധേയമായി അവശേഷിക്കുന്ന 71 ലക്ഷം അപേക്ഷകളിന്മേൽ സമയബന്ധിതമായി തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിലേക്ക് അധിക സ്റ്റാഫിനെ അനുവദിക്കുന്നതിനും, അപേക്ഷാഫോറം ഏകീകരിച്ച് ലളിതമാക്കുന്നതിനും, ഇപ്പോൾ നടപ്പാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന കമ്പ്യൂട്ടറൈസേഷൻ പൂർണ്ണമാക്കുന്നതിനും കമ്പ്യൂട്ടറൈസേഷന്റെ ചുമതല കെൽട്രോണിനെ ഏൽപ്പിക്കുന്നതിനും, പണി പൂർത്തിയാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പുതിയ കെട്ടിടം എത്രയുംവേഗം കമ്മീഷനു കൈമാറുന്നതിനുമുള്ള ധാരണയായിട്ടുണ്ട്.

ശ്രീ. എം.വി. ജയരാജൻ : മൂന്നുമാസം കൂടുമ്പോൾ ഒഴിവുകൾ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണമെന്ന് സർക്കാർ സർക്കുലർ വഴി കർശനമായി ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് തലവന്മാരെ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതിൽ വീഴ്ചയുണ്ടാകുന്നുവെന്നുള്ളതാണ് ആക്ഷേപം. അതുകൊണ്ട് ഒഴിവുകൾ യഥാസമയം റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാത്ത വകുപ്പുമേധാവികളുടെമേൽ നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകുമോ? അതോടൊപ്പം ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നത് മോണിറ്റർ ചെയ്യാൻ യുവജനസംഘടനാ പ്രതിനിധികൾ അടക്കമുള്ള കളക്ടർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർമാരടക്കമുള്ള ഒരു മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി ജില്ലാതലത്തിൽ രൂപീകരിക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് സന്നദ്ധമാകുമോ?

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. ഇ.കെ. നായനാർ) : ഒഴിവുകൾ യഥാസമയം പി.എസ്.സി.യെ അറിയിക്കാത്ത വകുപ്പുമേധാവികളുടെ പേരിൽ കർശനമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ജില്ലാതല മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ബന്ധപ്പെട്ടവരുമായി ചർച്ച ചെയ്ത് തീരുമാനമെടുക്കുന്നതാണ്.

III. സബ്മിഷൻ

- (1) തൃത്താലയിലെ ഖദീജക്കുട്ടി എന്ന സ്ത്രീയുടെ മക്കൾക്ക് ഇൻഡ്യൻ പൗരത്വം നൽകണമെന്ന ആവശ്യം

[10 a.m.]

ശ്രീ. വി.കെ. ചന്ദ്രൻ : സർ, പാലക്കാട് ജില്ലയിൽ തിരുമിറ്റക്കോട് പഞ്ചായത്തിൽ നെല്ലിക്കാട്ടിരി കുതിരക്കോട്ടിൽ മമ്മിയുടെ മകളായ ഖദീജക്കുട്ടിയെ 1978-ൽ തൃശ്ശൂരിലെ ഒരു ബ്രോക്കർ മുഖാന്തിരം അറബിയാണെന്ന് പറയപ്പെടുന്ന മുഹമ്മദ് അബ്ബാസിന് വിവാഹം ചെയ്തുകൊടുത്തു. വിവാഹത്തിനുശേഷം അബ്ബാസിയിൽ എത്തിയപ്പോഴാണ് ഖദീജക്കുട്ടി വളരെ വലിയ വഞ്ചനയിലാണ് താൻ അകപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതെന്ന് മനസ്സിലായത്. അറബിയാണെന്ന് പറഞ്ഞ മുഹമ്മദ് അബ്ബാസ് ഇറാൻകാരനാണെന്നും അദ്ദേഹത്തിന് ഖദീജക്കുട്ടി കൂടാതെ മൂന്ന് ഭാര്യമാരും മക്കളും ഉണ്ടെന്നും ഇയാൾ ഒരു അറബിയുടെ വേലക്കാരനാണെന്നും ഇയാൾ തന്നെ വഞ്ചിക്കുകയായിരു